

فرم ارزشیابی ادارات در زمینه اجرای قانون شیر مادر

دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

نام اداره یا سازمان

نام رابط (در صورت وجود)

تعداد زنان شاغل دارای کودک زیر ۲ سال

تعداد مصاحبه شونده

مهد کودک در کنار مادران دارد ندارد

یخچال برای نگهداری شیر دوشیده شده دارد ندارد

وجود فضا برای شیردادن به کودک دارد ندارد

تاریخ

ردیف	سوالات	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
۱	رابطه استخدامی مادر با این سازمان چیست؟ <input type="checkbox"/> الف: رسمی <input type="checkbox"/> ب: پیمانی <input type="checkbox"/> ج: قراردادی <input type="checkbox"/> د: شرکتي <input type="checkbox"/> ه: سایر										
۲	آیا در طول دوران بارداری با تایید پزشک معالج امکان استفاده از مرخصی بدون کسر از مرخصی شیردهی وجود دارد .										
۳	آیا مادران شیرده پس از شروع به کار مجدد می توانند حداکثر تا ۲۴ ماهگی کودک روزانه از یک ساعت از مرخصی شیردهی استفاده کنند. (در صورت استفاده مادر از طرح تقلیل ساعت کاری بانوان شاغل دارای شرایط خاص از ۴۴ ساعت به ۳۶ ساعت اجازه استفاده از پاس شیر صادر نمیگردد)										
۴	آیا مادر پس از پایان مرخصی زایمان و در دوران شیردهی در کار قبلی خود اشتغال داشته است. (نقل وانتقال بدون رضایت مادر ممنوع است)										
۵	مادران می توانند در صورت نیاز و بر حسب موقعیت مرخصی ساعتی خود را به چند نوبت تقسیم نمایند. (حداکثر ۳ نوبت در روز)										
۶	آیا همسران از دو هفته مرخصی اجباری تشویقی شیردهی استفاده می کنند.										
۷	آیا مادران دو قلو و بالاتر به میزان ۲ ساعت از پاس شیر استفاده می کنند.										
۸	آیا چند قلوها (در صورت وجود در این اداره) از یک سال مرخصی زایمان برخوردارند.										
۹	آیا مادران شیرده مزایا و اهمیت تغذیه با شیر مادر را می دانند.										
۱۰	آیا تاکنون مادران شاغل شیرده آموزشی در زمینه شیردهی دریافت کرده اند . <input type="checkbox"/> بیمارستان <input type="checkbox"/> مرکز مشاوره شیردهی <input type="checkbox"/> مراکز سلامت و پایگاه <input type="checkbox"/> سایر نام:										
۱۱	آیا مادر مرکز مشاوره شیردهی را می شناسد؟										
۱۲	آیا مادر در صورت مشکل در زمینه شیردهی به صورت عملی مشاوره شده است .										
۱۳	آیا مادر تغذیه انحصاری تا ۶ ماهگی را رعایت کرده است؟										

توضیحات

Blank area for providing comments or explanations.

دستورالعمل تکمیل چک لیست ارزشیابی ادارات در زمینه اجرای قانون شیر مادر

- پایش اجرای قانون شیر مادر باید هر دو سال یکبار در کلیه ادارات و سازمانها و نهادهای دولتی و غیردولتی (تابع قانون کار) و موسسات آموزش عالی و دانشکده ها و یا هنگام مراجعه بانوان شیرده به بخشهای بهداشتی درمانی انجام شود و این چک لیست تکمیل شود.
- یک چک لیست حداکثر برای پرسش از ۱۰ مادر طراحی گردیده است و وجود علامت ✓ به معنی بلی و علامت _ و یا بدون علامت به معنی خیر محسوب می شود.

توضیحات:

- توضیح سوال شماره ۱: در مورد رابطه استخدامی مادر با سازمان برای هر مادر از الف/ب/ج/د/ه استفاده شود.
- توضیح سوال شماره ۲: اگر مادر در طول بارداری مجبور به استفاده از مرخصی استعلاجی شده است این زمان از مرخصی شیردهی پس از زایمان کسر نمی گردد.
- توضیح سوال شماره ۳: در صورتیکه مادر از قانون تقلیل ساعت کاری که شامل مادران دارای کودک زیر ۶ سال نیز می شود استفاده میکند. دیگر قادر به استفاده از پاس شیر نمی باشد.
- توضیح سوال شماره ۴: هرگونه نقل و انتقال بدون رضایت مادر در طول مرخصی زایمان و شیردهی ممنوع می باشد.
- توضیح سوال شماره ۱۰: آیا مادر حداقل ۳ مورد از مزایای تغذیه با شیر مادر برای مادر و ۳ مورد از مزایای تغذیه با شیر مادر برای کودک می داند .
- تذکر:

۱. در صورتیکه کارمند یا کارگر خارجی یا از اتباع کشورهای دیگر در این سازمان یا اداره مشغول به کار می باشند مشمول کلیه قوانین حمایت از شیر مادر می شوند.
۲. اعضاء کمیته نظارت بر اجرای قانون شیر مادر ادارات شامل معاون بهداشتی دانشگاه معاونت درمان ، رئیس نظام پزشکی، دو نفر از اعضاء کمیته شیر مادر، یک نفر پزشک متخصص زنان، یک نفر پزشک متخصص اطفال، یک نفر متخصص تغذیه می باشد.